창원시설공단 공고 제2025-217호

2026년 신규직원 공개경쟁 채용 공고

창원시설공단 신규직원 공개경쟁 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 12월 31일

창원시설공단이사장

Ⅰ 채용직종(분야) 및 선발인원

가. 채용분야별 인원 및 자격요건

채용직종(분야)			인원	응시자격(경력요건)
합 계			28	‣ 공통사항: 성별, 학력제한 없음
일반직	행정직 8급	일반행정	7	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자
	기술직 8급	전기설비(경력)	2	‣ 만18세 이상 ~ 만60세 미만 ‣ 전기기사 이상 자격을 취득한 후 관련분야 실무 경력 2년 이상인 자
		전기설비	2	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 전기기사이상 자격소지자
		기계설비	2	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 에너지관리기능사 이상 자격소지자
		소방안전관리(경력)	1	‣ 만18세 이상 ~ 만60세 미만 ‣ 1급 소방안전관리자 이상 자격 소지자로 관련분야 실무 경력 2년 이상인 자 ※ 「화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률 시행령 <별표4>」 1급 소방안전관리자 자격 기준에 해당하는 자

채용직종(분야)			인원	응시자격(경력요건)
일반직	기술직 8급	전산설비	1	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 전산분야 기사 이상 자격을 취득한자 – 국가기술자격법에 따른 전산관련자격 중 1개 이상 소지자 ※ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 정보처리기사, 정보보안기사 중 1개 이상 소지자
		건축설비	1	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 건축기사 이상 자격소지자
		토목설비	1	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 토목기사 이상 자격소지자
	체육직 8급	수영강사	6	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 수영종목 생활(전문)스포츠지도사 2급 이상 자격을 소지하고 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률 시행규칙」별표6에 따른 수상안전요원 자격을 동시에 소지하고 있는 자
		헬스강사	2	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 헬스종목 생활(전문)스포츠지도사 2급 이상 자격소지자
		골프강사	1	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 골프종목 생활(전문)스포츠지도사 2급 이상 자격소지자
		스쿼시강사	1	‣ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만18세 ~ 만34세 이하인 자 ‣ 스쿼시종목 생활(전문)스포츠지도사 2급 이상 자격소지자
계약직 라급		언론담당	1	‣ 만18세 이상 ~ 만60세 미만 ‣ 다음 각 호 중 하나 이상에 해당하는 자 – 해당 분야(언론, 홍보, 광고) 학사학위 이상 소지한 자 – 공공기관 또는 민간기업에서 홍보마케팅 직무분야 경력 3년 이상인 자 – 7급 이상 공무원 경력자로서 홍보 관련 직무경력이 있는 자 – 방송사, 신문사, 등록 인터넷언론사 등에서 취재, 보도, 콘텐츠 제작 경력 3년 이상인 자 ※ 「신문 등의 진흥에 관한 법률」에 따라 등록된 신문·인터넷 신문사 또는 「방송법」에 따라 허가받은 방송사 근무 경력만 인정 ※ 단순 개인매체(유튜브, 블로그 등) 활동은 경력으로 불인정

※ 최종 합격자는 고득점자 순으로 결정(임용예정일은 별도 통보)

- **임용예정일: 1차 2026. 2. 23.(월) 예정 / 2차 2026. 8월 예정**
  (공단 사정에 따라 변경 될 수 있음)

나. 채용분야별 수행업무

채용직종(분야)			인원	수행업무
합 계			28	
일반직	행정직 8급	일반행정	7	일반행정 및 전 시설 고객관리 관련업무 전반 등
	기술직 8급	전기설비	4	안전관리자 선임 및 전기설비 관리운영 전반 등
		기계설비	2	기계설비유지관리자 선임 및 기계실 보일러, 배관 설비 관리운영 전반 등
		소방안전관리	1	창원NC파크 야구장 **소방안전관리자(1급) 선임** 및 소방관련 업무 전반 등
		전산설비	1	정보통신설비 유지보수 관리자 선임 및 전산관리업무 전반(전광판 관리 등)
		건축설비	1	시설물 안전관리 및 점검 관련 업무 전반 등
		토목설비	1	시설물 안전관리 및 점검 관련 업무 전반 등
	체육직 8급	수영강사	6	수영강습, 안전관리, 회원관리, 프로그램 홍보 등
		헬스강사	2	헬스강습, 안전관리, 회원관리, 프로그램 홍보 등
		골프강사	1	골프강습, 안전관리, 회원관리, 프로그램 홍보 등
		스쿼시강사	1	스쿼시강습, 안전관리, 회원관리, 프로그램 홍보 등
계약직 라급		언론담당	1	언론보도 대응, 언론자료 작성 및 배포, 공단 사보 및 콘텐츠(영상, 카드뉴스 등) 제작, 각종 행사 홍보기획 등

※ 시설운영의 특성상 주말, 공휴일, 새벽, 야간, 심야근무가 발생하므로 교대근무 가능한자

※ 업무에 대한 상세 내용 및 기타관련 사항은 직무기술서 참고

Ⅱ 기본[공통] 자격

학력·성별	○ 제한 없음
연 령	○ 만18세 이상(공고일 기준), 정년(만60세) 미만 ※ 연령기준일: 2026. 2. 23. 1. 기술직8급(전기설비 경력, 소방안전관리 경력), 계약직 라급(홍보 및 언론) ○ 만18세 이상 ~ 만60세 미만 2. 행정직8급(일반행정), 기술직8급(전기설비, 기계설비, 전산설비, 건축설비, 토목설비), 체육직8급(수영강사, 헬스강사, 골프강사, 스쿼시강사) ○ 만18세 이상 ~ 만34세 이하 ※ 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라, 제대군인에게는 다음과 같이 응시 상한 연령을 연장함 (군복무기간 1년 미만: 1세 / 1년 이상~2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세)
거주요건	1. 일반직(일반행정, 전기설비, 전산설비, 건축설비, 토목설비) ○ 공고일 전일까지 주민등록지를 창원시에 두고 있는 자 2. 일반직(소방설비) ○ 주민등록지 제한 없음 3. 일반직(기계설비, 수영강사, 헬스강사, 골프강사, 스쿼시강사, 언론담당) ○ 공고일 전일까지 주민등록지를 경상남도, 부산, 울산지역 중에 두고 있는 자
기 타	○ 남성의 경우 병역기피 등 병역법상 문제가 없는 자 ○ 공단 인사규정 제14조 채용 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 아래 지원 분야별 응시자격 및 자격요건을 모두 총족하는 자 ○ 부서의 특성에 따라 야간근무·교대근무·초과근로·순환보직 가능자

※ 자격증 인증 발급기관(**자격증 취득일(합격일)은 공고일 이전일 경우에만 인정)**
1. 기사, 산업기사, 기능사 → **한국산업인력공단 /** 2. 생활(전문)스포츠지도사 → **국민체육진흥공단**
3. 수상안전요원 자격증 → **해양경찰청이 지정한 교육기관**

창원시설공단 인사규정 제14조(결격사유)
제14조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다. 1. 「지방공무원법」 제31조 각 호에 해당하는 사람 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업 제한 적용을 받는 사람 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자로, 합격이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

Ⅲ 전형일정 및 방법

가. 전형일정

- 채용공고 : 2025. 12. 31.(수) ~ 2026. 1. 20.(화) / 20일간(초일 불산입)
- 원서접수 및 시험 ※ **계약직: 필기시험 제외**

원서접수	분야	시험구분	시험장소공고	시험일자	합격자발표
2026.1.12.(월) ~ 2026.1.20.(화) / (9일간) **(시작 09:00 / 마감 18:00)**	전 직종	서류전형			**1. 22.(목)**
	전 직종	필기시험	1. 22.(목)	1. 24.(토)	**1. 26.(월)**
	전 직종	인성검사		1. 27.(화)	**1. 28.(수)**
	전 직종	면접시험	1. 26.(월)	1. 29.(목)	**2. 4.(수)**

- **임용후보자 등록 : 추후 별도 공지**

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, **前단계 전형 합격자에 한하여 다음 단계 전형을 실시하며 시험일시 및 장소, 합격자 발표 등 채용관련 사항은 창원시설공단 【(www.cwsisul.or.kr) 공단소개/알림마당/채용정보】 및 채용관련 홈페이지에 공고**

나. 전형과정 : 접수→서류심사→필기시험→인성검사→면접시험→최종합격자 결정

① 1차 : 입사지원서 접수(직무관련 경험 및 경력사항 등이 담긴 자기소개서 제출)

- 블라인드 채용 시행에 따라 **응시자의 학력, 연령, 성별, 출신지, 가족관계, 신체조건 등** 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 전형방법 : 서류심사는 지원자격 미달자(자격증, 나이, 거주지 등), 블라인드 채용 위반 사항, 자기소개서 불성실 기재자 검증

※ 불성실 기재요건 : 미기재 또는 동일문자 반복 등 현저히 불성실하게 작성된 경우 및 각 문항별 50자 미만으로 작성한 경우

② **2차 : 필기시험**

- 전형대상 : 前 단계 합격자 전원(계약직 제외)
- 시험장소 : 추후 별도공지
- 필기시험 출제 문항

직 종			필기시험		만점	문항/배점	소요시간	비 고
			공통	전공분야				
일반직	행정직 8급	일반행정	NCS 직업 기초 능력 평가	경영학+행정학	200	(NCS) 40문항 각2.5점 / (전공) 40문항 각2.5점	NCS (50분) / 전공 (50분)	
	기술직 8급	전기설비		전기이론+전기기기				
		기계설비		보일러안전관리+가스특성활용				
		소방설비		소방학개론+소방관계법규				
		전산설비		전산학개론+전산관계법규				
		건축설비		건축계획+건축구조				
		토목설비		토목계획+건축구조				
	체육직 8급	수영,헬스, 골프,스쿼시		스포츠교육학				

- **<u>NCS직업기초능력평가 항목</u> : 의사소통, 문제해결, 조직이해, 직업윤리(각 10문항씩)**
- **필기시험 전형방법**
  - 필기시험 매과목 100점 만점 기준으로 40%이상, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 가점*적용기준 부여 점수를 합산한 총점 고득점자 순으로 선정
  - 선발예정 인원의 **200% 범위 내에서 합격자 결정을**(선발예정 인원이 1명일 경우 3명)하고, 동점자가 있을 경우 동점자 모두 합격 처리

※가점적용 기준

구분	세부내용	가산점수 및 부가점수	비고
취업보호(지원) 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한법률」에 따른 취업보호(지원)대상자	필기시험의 각 과목별 만점의 5 ~ 10%	1.가산점은 필기시험 매과목 만점 기준으로 40%이상, 전 과목총점의 60% 이상 득점자에게 적용. 2. 실기시험을 실시할 경우에도 득점에 이를 가산 3.취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산 4. 자격증소지자는 1인 1종만 인정
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	필기시험의 각 과목별 만점의 3%	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		
면허(자격) 소지자	공인회계사, 세무사, 공인감정사, 공인노무사, 기술사, 기능장	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	

※ **취업보호(지원)대상자 가산점은** 관련법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 각 시험의 가점 합격자는 모집단위별 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음. **(선발예정인원이 4명 이상인 경우 적용)** 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나, 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

※ 보훈특별고용 등 취업지원 대상자만을 대상으로 하는 제한경쟁의 경우 선발예정인원의 수와 무관하게 취업지원 대상자 가점을 부여함.

③ 3차 : 인성검사

- 전형대상 : 前 단계 합격자 전원
- 시험방법 : 온라인 검사로 진행
- 출제내용 : 개인의 성격, 가치, 태도 등 공단 업무 수행 및 조직생활에 필요한 기초 성향 파악
- 전형방법 : 면접시험 시 참고자료로 활용되며, 검사결과로 탈락여부를 결정하지 않음(단, 미응시자는 불합격처리)

④ 4차 : 면접시험

- 전형대상 : 前 단계 합격자 전원
- 전형방법 : 구조화된 면접방식 및 직무중심 역량면접
- 평가요소
  - 5개분야(직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의・품행 및 성실성, 창의력・의지력 및 발전가능성)

- 응시자별 그룹 또는 개별 면접 후 평정등급 부여

⊙ "우수" 등급 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 모두를 '상' 으로 평정한 경우
⊙ "미흡" 등급 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하' 로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하' 로 평정한 경우
⊙ "보통" 등급 : '우수' 및 '미흡' 등급 외의 경우
※ 추가면접 : 면접시험 등급 등으로 선발예정인원에 미달될 경우 실시 ⇒ 대상자 : 면접시험응시자 중 '미흡' 대상자 / 일정은 발생 시 결정

- 필기시험 미실시(계약직) 평정표 별도: 평정요소별 총점 반영

▸ 우대사항 : 취업지원대상자, 장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 규정에 의한 장애인, 북한이탈주민, 「창원시 다둥이 가족의 경력단절여성 우선고용 및 지원에 관한 조례」에 따른 경력단절여성, 면허(자격) 소지자, 외국어 능통자는 면접 시 우대

※ 감점처리 : 고의성을 가지고 블라인드 면접규정 위반 시(학력, 출신지역, 연령 등 언급)
1회 – 주의 / 2회 – 경고 / 3회 – 전 항목 '하'

⑤ **최종합격자 결정**

▸ **(일반직)** 면접시험 '우수' 등급을 평정 받은 응시자 중에서 필기시험 고득점자(가점포함) 순으로 결정하고 '우수' 등급으로 선발인원이 미달한 경우 '보통' 등급을 받은 응시자 중에서 필기시험 고득점자(가점포함) 순으로 결정하며 **'미흡' 등급을 받은 응시자는 불합격 처리함**

▸ **(계약직)** 면접위원이 평가한 평점 중 최고점과 최저점을 제외하고, 나머지 위원들의 점수를 산술평균 하여 고득점자순으로 합격자를 결정. 단, 면접시험위원이 3명 이하일 때에는 모든 위원의 점수를 산술평균하여 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

▸ 최종점수가 동점일 경우 취업지원대상자, 사회적약자(장애인, 북한이탈주민), 「창원시 다둥이 가족의 경력단절여성 우선고용 및 지원에 관한 조례」에 따른 경력단절여성, 면접평가 우수자('상'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람), 청년의무고용대상자, 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자 순으로 결정

▸ 최종합격자 임용포기 및 결격사유 등의 사정으로 **결원을 보충할 필요가 있을 때**에는 합격자 발표일로부터 **1년 이내 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람**

중에서 최종 시험 성적이 높은 순으로 예비합격자를 결정하되(채용예정인원의 1배수 이내), 2차 임용자가 있는 직종은 2차 임용자의 고득점자 순으로 우선 선발하며, 예비합격자는 2차 임용시기에 임용하는 것으로 함

- 최종합격자는 종합병원, 보건소 등에서 발급한(공고일 이후 발급분) 채용신체검사서를 제출하여야 하고, 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음(국가건강검진 결과 대체 가능)

Ⅳ 공통사항

가. 합격 취소 및 응시자격 제한 조치

- **(합격취소)** 응시원서 기재내용 및 제출서류에 허위 사실이 있거나 공단「인사규정」제14조 채용 결격사유에 해당하는 경우**(상기 사유 발생 시 임용 이후라도 임용 취소)**
- **(응시제한)** 부정한 방법에 의하여 채용에 지원했거나 허위 사실을 기재한 경우에는 ⅰ) 채용 도중이라도 채용절차 진행을 중지시키거나 합격을 취소할 수 있으며, ⅱ) 절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 5년간 응시 제한

나. 기타사항

- 前 단계 불합격자는 다음 단계 응시 불가하며, 가점적용에 필요한 증명서는 필기시험 당일 제출하고, 면접시험 해당자에 한하여 주소지 확인, 자격, 경력, 우대사항과 관련된 서류는 면접시험 시 제출하며 자격 미달자는 불합격처리 함

Ⅴ 보수 및 복무

가. 공단 보수규정 제16조에 의거 초임호봉은 **1호봉 획정**되며, **경력직(기술직8급/전기설비, 소방안전관리)은 [별표4] 경력환산표에 의한 경력을 가산하여 획정한다.(최대 3호봉 획정)**

일반직 / 신규(1호봉)	약 2,500만원 ~ 3,000만원 정도 (1호봉·통상근무 기준, 명절휴가비·성과급 별도) *세부기준은 공단 관련 규정에 따름
계약직(라급)	약 4,000만원 정도

※ 근무 여건에 따라 상이할 수 있음.

Ⅵ 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 1. 12.(월) 09:00 ~ 2026. 1. 20.(화) 18:00 **/ 9일간**

나. 접수방법 : 온라인접수(접수기간 내에는 24시간, 주말 및 휴일도 접수 가능)

온라인 주소 : https://cwsisul.ncsplus.co.kr

Ⅶ 제출서류

구 분		제 출 서 류	비 고
공통	지원서 접수 시	블라인드 입사지원서	온라인 접수
	면접시험 시	가점부여 사항 증명서, 필수 자격(면허)증, 주민등록초본(원본), 자격 및 경력증명서, 건강보험자격득실확인서, 가족관계증명서(여성경력단절 확인용) 등	우대사항 자료포함 **원본제출** (면허(자격)는 사본)
	최종합격 후 등록 시	신체검사서, 범죄전력조회동의서, 주민등록등·초본 등	임용후보자 등록관련 일체

가. 주민등록초본(원본)1부.(확인용) - 주소지변경 내역이 기재된 초본, 군필자는 군 내역 기재

※ 반드시 공고일 이후 발행분에 한하며 **공고일 이전 발급분은 인정하지 않음**

나. 관련분야 경력/재직 증명서(원본) 1부. - 해당자에 한함

※ 실무경력은 공고일 기준으로 계산하며 **반드시 경력증명서상에 근무처, 직위, 직급, 근무기간 및 담당업무가 정확히 기재**되어 있어야 하며 **발급확인자의 서명과 연락처를 포함**하여 발급

다. 가점부여 증명서 원본 및 자격증 사본(원본과 동일) 1부. - 해당자에 한함

라. 취업보호(지원)대상자(국가유공자등) 및 장애인의 경우 증명서 사본 1부, 북한이탈주민 대상자 증명서 1부 등. (해당자에 한하며 관련 자료를 추가로 요구할 수 있음)

※ 취업보호(지원)대상자 여부는 **직접 본인이 국가보훈처에 확인 및 발급** 받아야 함

※ 위 제출서류 확인결과 허위사실로 판명되거나 채용관련 비리와 연루되었을 때 당해 시험 합격 및 임용이 취소될 수 있음

Ⅷ 유의사항

가. (채용서류 반환) 접수된 서류의 반환을 원하시는 응시자는 채용서류 반환 청구서를 채용여부가 확정된 날(합격자 발표일) 이후 14일 ~ 180일 이내에 제출하여야 합니다.(온라인 입사지원서 및 첨부자료는 해당되지 않음 / 반환하지 않은 채용서류는「개인정보보호법」에 따라 최종합격자 발표 후 180일 경과 시 파기)

나. (이의신청) 전형결과에 대하여 이의가 있는 경우 하단 이의신청서 양식을 다운로드 하여 자필서명 후 제출하시기 바랍니다. (합격자 발표 후 10일 이내)

※ 접수방법: 팩스(055-712-0069) 또는 인사담당자 앞으로 우편발송(창원시 성산구 원이대로 450 창원시설공단 인사노무팀)

다. 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

"블라인드 채용" 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 **입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며 **추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익**을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

라. 입사지원서 작성(내용)은 내용을 정확히 기재하시기 바라며 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소되며 향후 5년간 우리공단의 채용시험에 응시를 제한합니다.

마. 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하기 바라며, 다른 분야에 **복수지원 할 수 없습니다.**

바. 합격자 통지 및 임용된 후에라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등 결격 사유가 발견될 시 합격 또는 임용이 취소됩니다.

특히, 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 합격 취소된 날부터 5년간 공단의 모든 직종 채용시험에 응시할 수 없습니다.

사. 입사지원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원과 같거나, 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수도 있습니다.

아. 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, **변경된 사항은 공단 홈페이지에 공고하오니 반드시 확인하시기 바라며 확인하지 아니하여 받는 불이익은 본인의 책임입니다.**

자. 기타 자세한 사항은 창원시설공단 인사노무팀 인사담당(☎ 055-712-0062)으로 문의하여 주시기 바랍니다.